

# POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

**G QUADRO S.r.l.**

**Rev. 00 del 30/1/2025**

## 1. Premessa

G QUADRO S.r.l., attiva nella realizzazione e manutenzione di impianti tecnologici elettrici, termoidraulici, di climatizzazione, antincendio e speciali, riconosce la parità di genere, l'inclusione e la valorizzazione delle diversità quali elementi fondamentali per lo sviluppo sostenibile dell'organizzazione e per il miglioramento delle proprie prestazioni aziendali.

La Direzione considera la valorizzazione delle persone, indipendentemente dal genere, un fattore strategico per la crescita aziendale e si impegna a promuovere una cultura organizzativa orientata all'inclusione, al rispetto reciproco, alla tutela della dignità della persona e alla valorizzazione delle competenze.

La presente Politica costituisce il riferimento per il Sistema di Gestione per la Parità di Genere adottato in conformità alla UNI/PdR 125:2022.

## 2. Principi e Impegni

La Direzione si impegna a garantire pari opportunità e pari trattamento a tutto il personale, adottando criteri oggettivi e trasparenti in tutti i processi aziendali.

In particolare, G QUADRO S.r.l. si impegna a:

### Selezione ed assunzione

Garantire processi di selezione e inserimento del personale basati esclusivamente sulle competenze, sulle qualifiche professionali e sulle capacità individuali, evitando qualsiasi forma di discriminazione diretta o indiretta.

### Crescita professionale e sviluppo delle competenze

Assicurare pari opportunità di accesso alla formazione, all'aggiornamento professionale, ai percorsi di crescita e alle posizioni di responsabilità, valorizzando il merito e le competenze.

### Equità retributiva

Promuovere politiche retributive e sistemi di riconoscimento fondati su criteri di equità, trasparenza e valorizzazione delle prestazioni, garantendo il principio della parità salariale a parità di ruolo, responsabilità e competenze.

### **Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro**

Favorire il bilanciamento tra vita privata e attività lavorativa attraverso modalità organizzative che consentano di conciliare le esigenze personali, familiari e professionali, nel rispetto delle necessità operative dell'organizzazione.

### **Ambiente di lavoro inclusivo**

Promuovere un ambiente di lavoro fondato sul rispetto delle differenze, sulla collaborazione e sulla valorizzazione delle diversità, garantendo condizioni di lavoro eque e rispettose della dignità di ogni persona.

### **Comunicazione e linguaggio inclusivo**

Adottare modalità di comunicazione interne ed esterne improntate al rispetto delle differenze e all'utilizzo di un linguaggio inclusivo e non discriminatorio.

## **3. Prevenzione di discriminazioni, molestie e violenza**

G QUADRO S.r.l. non tollera alcuna forma di discriminazione, molestia, abuso, intimidazione, violenza psicologica, verbale o fisica, né qualsiasi comportamento lesivo della dignità della persona.

L'organizzazione si impegna a:

- prevenire ogni forma di discriminazione legata a genere, età, nazionalità, origine etnica, orientamento religioso, convinzioni personali, stato civile o condizioni personali;
- garantire il rispetto reciproco nei rapporti professionali;
- promuovere attività di sensibilizzazione e formazione sui temi dell'inclusione e del rispetto della persona;
- intervenire tempestivamente in presenza di comportamenti non conformi ai principi aziendali.

## **4. Sistema di segnalazione**

G QUADRO S.r.l. garantisce a tutto il personale la possibilità di segnalare situazioni di discriminazione, molestia, disparità di trattamento o violazione dei principi contenuti nella presente Politica.

Le segnalazioni saranno gestite nel rispetto dei principi di:

- riservatezza;
- imparzialità;
- tutela del segnalante;
- assenza di qualsiasi forma di ritorsione.

L'organizzazione assicura che ogni segnalazione venga analizzata e gestita con la dovuta attenzione e tempestività.

## 5. Coinvolgimento delle parti interessate

L'azienda promuove i principi di inclusione, rispetto della persona e pari opportunità anche nei confronti di:

- fornitori;
- subappaltatori;
- consulenti;
- collaboratori esterni;
- clienti e altre parti interessate.

G QUADRO S.r.l. incoraggia l'adozione di comportamenti coerenti con i principi espressi nella presente Politica lungo tutta la propria filiera.

## 6. Governance e responsabilità

La Direzione assicura il proprio coinvolgimento attivo nel perseguimento degli obiettivi di parità di genere e garantisce la disponibilità delle risorse necessarie per l'attuazione e il mantenimento del Sistema di Gestione per la Parità di Genere.

L'organizzazione individua specifiche responsabilità per il monitoraggio degli obiettivi, degli indicatori e delle azioni di miglioramento previste dal sistema.

## 7. Obiettivi e monitoraggio

Per garantire il miglioramento continuo delle proprie prestazioni in materia di parità di genere, G QUADRO S.r.l. definisce, monitora e riesamina periodicamente specifici obiettivi e indicatori relativi alle aree previste dalla UNI/PdR 125:2022:

- Cultura e strategia;
- Governance;
- Processi HR;
- Opportunità di crescita e inclusione delle donne in azienda;
- Equità remunerativa per genere;
- Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro.

Gli obiettivi vengono monitorati mediante specifici KPI e riesaminati periodicamente dalla Direzione al fine di valutarne l'efficacia e individuare eventuali azioni di miglioramento.

## 8. Miglioramento continuo

La Direzione si impegna a riesaminare periodicamente la presente Politica e l'efficacia del Sistema di Gestione per la Parità di Genere, al fine di garantirne la continua adeguatezza rispetto al contesto organizzativo, alle esigenze delle parti interessate e ai requisiti normativi applicabili.

## 9. Diffusione della Politica

La presente Politica:

- è comunicata a tutto il personale;
- è resa disponibile alle parti interessate;
- è pubblicata sul sito internet aziendale;
- è oggetto di riesame periodico da parte della Direzione.

La Direzione conferma il proprio impegno affinché i principi della parità di genere siano concretamente applicati e promossi all'interno dell'organizzazione e nei rapporti con tutte le parti interessate.

**La Direzione**

G QUADRO S.r.l.

Data: 15/5/2025

Firma: \_\_\_\_\_

